Préfecture de l’Aisne

DIRECCTE -Unité départementale de l’Aisne

Service Central Travail

**DEMANDE DE DEROGATION PREFECTORALE AU REPOS DOMINICAL DES SALARIES**

**(Ouvertures supplémentaires dans le cas où les communes d’implantation des entreprises n’ont pas mis en place de « dimanches du maire » pour les activités ou profession concernées)**

|  |  |
| --- | --- |
| Dimanche(s) pour le(s)quel(s) la dérogation est demandée :**En 2018 :**Dimanche 16 décembre 2018 [ ] Dimanche 23 décembre 2018 [ ] Dimanche 30 décembre 2018 [ ]  | **En 2019 :**Dimanche 6 janvier 2019 [ ] Dimanche 13 janvier 2019 [ ] Dimanche 20 janvier 2019 [ ] Dimanche 27 janvier 2019 [ ]  |

|  |
| --- |
| Dénomination de l’établissement : |
| Enseigne de l’établissement : |
| Forme juridique de l’établissement : |
| Adresse de l’établissement concerné par la demande : |
| Adresse du siège social : |

|  |  |
| --- | --- |
| **RENSEIGNEMENTS DEMANDES** | **REPONSES DE L’EMPLOYEUR** |
| N° du registre du commerce |  |
| N° du code Activité Principale Exercée (APE) |  |
| Activité principale de l’établissement |  |
| Convention collective applicable de l’activité exercée dans l’établissement |  |
| Combien d’employés l’établissement occupe-t-il habituellement ? |  |
| Quel est le nombre de salariés employés en semaine appelés à travailler le ou les dimanches concernés ?* Le dimanche 16 décembre 2018 :
* Le dimanche 23 décembre 2018 :
* Le dimanche 30 décembre 2018 :
 |  |
| * Le dimanche 6 janvier 2019 :
* Le dimanche 13 janvier 2019 :
* Le dimanche 20 janvier 2019 :
* Le dimanche 27 janvier 2019 :
 |  |
| Est-il envisagé de recruter du personnel ?- à temps plein :- à temps partiel : |  |
| Horaires du personnel qui travaillerait le(s) dimanche(s) |  |
| Comment sera donné le repos hebdomadaire obligatoire ?1. Un autre jour que le dimanche à tout le personnel de l’établissement
2. Du dimanche après-midi au lundi matin
3. Le dimanche après-midi avec un repos compensateur d’une journée par roulement et par quinzaine
4. Par roulement à tout ou partie du personnel
 |  |
| De quelles contreparties et garanties bénéficieraient les salariés qui travailleraient le dimanche ?* Majoration de rémunération
* Majoration du repos compensateur
* Autres contreparties (à préciser)
 |  |
| Motifs invoqués à l’appui de la demande de dérogation (L.3132-20 du code du travail, à justifier précisément par une note motivée)Le repos simultané, le(s) dimanche(s) concernés, de tous les salariés de l’établissement serait-il préjudiciable au public ?Le repos simultané, le(s) dimanche(s) concernés, de tous les salariés de l’établissement compromettrait-il son fonctionnement normal ? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **CERTIFIE SINCERE ET VERITABLE** |  |
| NOM (en lettre majuscules) | Prénom |
| Qualité/Fonctions |  |
| N° de Téléphone | Adresse de courrier électronique |
| Date |  |
| Cachet de la société | Signature |

|  |
| --- |
| Pièces à fournir à l’appui de la demande :[x]  Le présent formulaire (pages 1 et 2) dûment rempli, daté et signé[x]  L’accord collectif ou la décision unilatérale de l’employeur (avec le procès-verbal du référendum et l’avis des instances représentatives du personnel)[x]  L’accord écrit et signé des salarié(s) volontaire(s) pour travailler le ou les dimanche(s) concerné(s) par la demande de dérogation[x]  Une note motivée expliquant les raisons pour lesquelles une dérogation est demandée[x]  Un extrait K BIS de la société |
| Les dossiers (formulaire pages 1 et 2 + pièces justificatives utiles) sont à transmettre **par voie électronique uniquement** à l’Unité Départementale de l’Aisne de la DIRECCTE : picard-ut02.direction@direccte.gouv.fr **dans les plus brefs délais**.Tout dossier incomplet ne sera pas instruit.Le courrier électronique mentionnera **en objet : « dérogation au repos dominical décembre 2018 – janvier 2019 »** |